

**Chantiers et Entreprise d'Insertion**  
**OFFRE D'EMPLOI – CDI**  
**Métreur – Chiffreur / Métreuse – Chiffreuse**  
**en Second œuvre bâtiment**

**Description de l'offre**

Le (la) chiffreur (-euse) assure l'établissement des devis, prépare les dossiers d'exécution des travaux et effectue le suivi des chantiers en particulier pour les activités de second œuvre bâtiment (plâtrerie sèche, isolation, peinture, sols, plafonds), sous la responsabilité fonctionnelle d'un coordinateur technique et en lien avec un service dont la mission principale est d'accueillir jusqu'à 50 salariés et 25 stagiaires en parcours d'insertion professionnelle dans 4 secteurs : Bâtiment, Propreté, Espaces verts, Conditionnement-recyclage.

Plusieurs donneurs d'ordre : particuliers – associations – institutions qui sollicitent le service sur une demande de devis de prestation, établissements publics et collectivités qui publient des appels d'offre.

**Missions principales et activités du poste**

Poste essentiellement orienté « bureau ». Le (la) chiffreur (-euse) a pour mission :

- De réaliser une veille sur les appels d'offres, d'analyser les projets de travaux et les dossiers de consultation.
- Ponctuellement, en appui au coordinateur technique, de réaliser une partie des relevés sur chantier et/ou sur plans.
- De déterminer les besoins en matières premières et le volume d'heures de travail pour chaque ouvrage.
- De sélectionner les fournisseurs et éventuels, sous-traitants ou prestataires ; d'organiser commande et approvisionnement en matériaux avant démarrage des chantiers.
- De chiffrer les coûts d'un chantier, d'une prestation et établir les devis en cohérence avec les objectifs et les contraintes du service.
- De seconder le coordinateur dans la rédaction des réponses du service aux appels d'offre – marchés publics (rédaction mémoires techniques, élaboration du dossier technique...).
- De construire le dossier administratif de chaque chantier, y compris sur les aspects relatifs à la sécurité au travail (fiches d'évaluation des risques...).

**Compétences du poste**

- Connaissances et compétences techniques dans le secteur du bâtiment : utilisation des références technico-économiques, respect des normes de fabrication, intégration permanente des exigences de mise en sécurité des chantiers et des salariés...
- Maîtrise des outils informatiques, y compris logiciels plans (Autocad) et d'établissement de devis (REVIVRE utilise la suite logicielle ONAYA).

**Présentation de l'entreprise**

Association REVIVRE - Service CAP - 9, chemin de Mondeville - 14460 COLOMBELLES

Envoyer CV et LM à : [aguyon@revivre-asso.org](mailto:aguyon@revivre-asso.org) au plus tard le 28 septembre 2018.

**Conditions du poste**

Lieu de travail : 14460 - COLOMBELLES

Type de contrat : Contrat à durée indéterminée ; prise de poste dès que possible

Durée de la période d'essai : 2 mois

Durée hebdomadaire de travail : 35h hebdomadaires (8h-12h / 13h-16h du lundi au vendredi)

Convention collective 1951 ; salaire coefficient 427 pour un temps plein + éventuelle reprise d'ancienneté (valeur du point brut : 4,425 €).

Permis B indispensable.

Expérience minimale exigée de 2 ans dans le secteur professionnel.

Formation : diplôme de niveau minimum BAC+2, acquis dans le secteur du métrage, de l'économie de la construction ou des techniques liées à la construction.