

Description de l'offre

Poste ouvert dans un service dont la mission principale est d'accueillir des demandeurs d'emploi pour favoriser leurs parcours d'insertion professionnelle dans 5 secteurs : Bâtiment, Propreté, Espaces verts, Conditionnement-Logistique, Recyclage du pain.

Mission principale et activités du poste

Assurer l'entretien courant de locaux divers

- Réaliser par des méthodes manuelles l'entretien courant des locaux à usage professionnel ou privatif
- Réaliser par des méthodes manuelles l'entretien courant des sanitaires
- Réaliser par des méthodes mécanisées le lavage des surfaces dures
- Entretien ou remettre en état des sols souples protégés, en utilisant des méthodes mécanisées.

Assurer l'entretien des chambres d'hôtel

- Entretien quotidiennement les chambres, les sanitaires et annexes en milieu hôtelier
- Prendre en charge l'entretien courant du linge à l'hôtel
- Entretien quotidiennement les locaux communs en milieu hôtelier

Intérêt du poste : autonomie dans les tâches, travail varié et déplacements

Contraintes : responsabilité du matériel et des clés, travail pendant les heures de bureau des clients, utilisation d'un cahier de liaison

Compétences et profil attendus sur le poste

Le poste est ouvert aux bénéficiaires du RSA – volet emploi inscrits à Pôle Emploi, motivés par un parcours d'insertion professionnelle.

- Règles de sécurité, d'hygiène et de propreté
- Procédures de nettoyage et de désinfection
- Lecture de fiches techniques liées aux produits utilisés
- Lecture et écriture
- Manipulation des produits de nettoyage et d'entretien
- Utilisation de machines (monobrosse, auto-laveuse)
- Relationnel avenant
- Discrétion et confidentialité
- Réactivité et adaptabilité

Présentation de l'entreprise

Association REVIVRE – Pôle Insertion par l'Activité Economique
9, chemin de Mondeville - 14460 COLOMBELLES

Envoyer vos CV et LM par e-mail : choussaye@revivre-asso.org

Conditions du poste

Lieu de travail : agglomération caennaise

Contrat à Durée Déterminée d'Insertion :

- contrat initial de 4 mois à 24h par semaine.
- possibilité de renouvellement du contrat.

Salaire coefficient 291 pour un temps plein (valeur du point : 4,425 € brut).