

Chef(fe) de Service

REVIVRE
CAEN - NORMANDIE



Formation et expérience

- Diplôme travailleur social exigé
- Expérience chef de service souhaitée
- Caferuis souhaité



Qualités requises

- Leadership
- Faire preuve de jugement dans son rôle de salarié
- Honnêteté, transparence envers sa hiérarchie
- Protection des informations obtenues dans le cadre de son emploi
- Adaptation aux changements
- Qualités relationnelles
- Capacité à prendre des décisions
- Capacité à prendre du recul
- Sens des responsabilités
- Communication
- Collaboration
- Rigueur
- Capacités à gérer des situations de crise
- Rendre compte à la hiérarchie
- Réactivité
- Autonomie
- Discrétion professionnelle
- Confidentialité
- Contact avec du public
- Disponibilité



Exigences du poste

- Lieu de travail : CAEN, déplacements possibles
- Contrat à Durée Déterminée-Temps plein jusqu'au retour du titulaire du poste
- Prise de poste : dès que possible
- Salaire selon la Convention Collective 51
- Ségur

Pour son CHRS Le TREPLIN, l'association REVIVRE recrute un.e Chef(fe) de service



Missions

Activités :

Sous la responsabilité hiérarchique de la Directrice du Pôle Hébergement Logement, le.a chef(fe) de service du CHRS assure la gestion opérationnelle de la structure d'internat, l'encadrement et le fonctionnement optimal de l'équipe. L'équipe est composée de 8 intervenants sociaux chargés de l'accompagnement de parcours et de proximité de publics en situation de précarité hommes isolés majoritairement.

Le-la chef(fe) de service doit

- Animer, organiser et piloter l'activité du service
- Participer à la conception du projet de service et garantir le respect de sa mise en œuvre au quotidien
- Évaluer et mesurer les actions menées par le service
- Transmettre les informations et les décisions de la direction aux équipes de terrain
- Rendre compte à l'équipe de direction de l'activité du service et des collaborations avec les partenaires
- Développer les talents et faire grandir son équipe
- Porter et faciliter les changements
- Insuffler une culture d'ouverture et d'innovation dans son équipe
- Diffuser les informations concernant les évolutions législatives, juridiques et réglementaires
- Mettre en œuvre et promouvoir une démarche qualité garantissant la mise en œuvre et le respect des projets individuels des personnes accueillies
- Identifier les partenaires locaux potentiels et développer les réseaux et les partenariats
- Participer à la réalisation des fiches de poste et au recrutement des équipes
- Gérer les enveloppes budgétaires
- Prévenir et gérer les conflits entre les professionnels

Activités complémentaires

- Garantir la qualité des services de l'établissement
- Être garant de la bonne application des procédures internes
- Animer individuellement et collectivement les équipes
- Préparer, Animer et exploiter les réunions
- Organiser et évaluer l'activité

Pour rejoindre L'équipe adressez-nous votre **CV et lettre de motivation** avec prétentions salariales avant le **18 mars 2024** uniquement par mail à :

mbenmazouz@revivre-asso.org

Aucune information ne sera donnée par téléphone – il est donc inutile d'appeler la structure.

www.revivre-asso.com